PROGRAMME DE FORMATION

Préparer et Conduire l'Entretien de Parcours Professionnel

Trekking RH est un organisme de formation spécialisé dans la gestion des carrières professionnelles.
Notre organisme est **certifié Qualiopi** afin de répondre aux exigences qualité.

La formation **Préparer et Conduire l'Entretien de Parcours Professionnel** vise à répondre à l'action de formation prévue au 1°de l'article L.6313-1 du code du travail. Dans le cadre de la loi « seniors » du 24 octobre 2025, la réforme marque une évolution majeure. Elle traduit la volonté des partenaires sociaux et du législateur d'ancrer l'entretien dans une dynamique plus large de parcours professionnel, centrée sur l'adaptation aux transitions et la sécurisation des trajectoires.

Elle est accessible aux personnes en situation de handicap.
Si vous êtes en situation de handicap, notre référent se tient à votre disposition en vue de vous informer sur les accès possibles liés à votre situation et vous proposer un aménagement lors de votre accompagnement : chrystelle.picard@trekkingrh.com.

La formation **Préparer et Conduire l'Entretien de Parcours Professionnel** permet de savoir comment préparer cet entretien professionnel et comment mener efficacement l'échange.

Objectifs :

- Connaître le cadre réglementaire de l'entretien de parcours professionnel et maîtriser les dispositifs de formation
- Assimiler les notions clés de l'évolution professionnelle
- Connaître les 4 temps de l'entretien de parcours professionnel
- Acquérir les techniques comportementales en entretien

Public visé : dirigeant - manager - acteur RH

Déroulement de la formation :

Durée 2 jours x 7h00 : 14h00	***Nombre de bénéficiaires*** 1 à 6 personnes
Lieu Lieu de l'entreprise ou à distance	***Coût global net de taxes :*** 1.200 € par personne

Modalités :

- Au démarrage : questionnaire d'évaluation et entretien.
- En cours de formation : QCM ou Quizz, mises en situation.
- En fin de formation : feuille d'émargement, questionnaire auto-évaluation, questionnaire de satisfaction à chaud et à froid

Délais d'accès :
Nos formations sont sur mesure et les dates et horaires adaptés aux besoins.

Contenu pédagogique :

Objectifs :

Jour 1 :

- Comprendre les caractéristiques et les enjeux de l'entretien de parcours professionnel
- Maîtriser les notions clés de l'évolution professionnelle
- Connaître les 4 temps de l'entretien de parcours professionnel
- Préparer l'entretien de parcours professionnel

Jour 2 :

- Élaborer un guide pour conduire l'entretien de parcours professionnel
- Conduire un entretien de parcours professionnel
- Accompagner les collaborateurs dans l'élaboration de leur projet professionnel
- Réaliser l'entretien de bilan

Consultante :
Chrystelle Picard - Consultante en gestion de carrière et en recrutement - Certifiée RNCP, gérante de la société Trekking RH.

Prérequis nécessaires pour suivre l'action de formation :
Être manager, responsable hiérarchique ou acteur RH est un prérequis.

Moyens pédagogiques et d'encadrement mis en œuvre :

- Alternance de théorie et de pratique.
- Travaux pratiques : QCM, entraînement à la conduite d'entretien de parcours professionnel à partir de mises en situation, débriefing collectif (ou individuel), partage d'expériences.

Méthode d'accompagnement :

- Alternance d'échanges avec la formatrice et d'exercices
- Mises en situation
- Accompagnement continu par la formatrice (par mail, par téléphone).
- Travaux personnels avec support réalisé et adressé par Trekking RH

Modalités d'évaluation de l'efficacité de l'accompagnement :

- Au démarrage : questionnaire d'évaluation, entretien.
- En cours de formation : QCM ou Quizz, mises en situation
- En fin de formation : feuille d'émargement, questionnaire auto-évaluation, questionnaire de satisfaction à chaud et à froid et remise d'une attestation de fin de formation

Moyens de suivi de l'exécution des actions et des résultats :

- Un premier entretien téléphonique (sans engagement) ou en visioconférence ou en présentiel, permet de valider la demande et de mettre en avant les besoins et les attentes du stagiaire
- Validation du programme par le stagiaire qui reçoit ensuite une convocation qui engage le démarrage de la formation
- Signature d'une feuille d'émargement tout au long de l'action
- Évaluation de la prestation en fin de formation à chaud, puis à froid

Séquençage de la formation :

MODULE : Journée 1 – 7h00		
HORAIRES	SEQUENCAGES	TEMPS
9h00-10h30	Comprendre les caractéristiques et les enjeux de l'entretien de parcours professionnel	1h30
10h30-12h30	Maîtriser les notions clés de l'évolution professionnelle	2h00
13h30 -15h	Connaître les 4 temps de l'entretien de parcours professionnel	1h30
15h00 -17h	Préparer l'entretien de parcours professionnel	2h00

MODULE : Journée 2 – 7h00		
HORAIRES	SEQUENCAGES	TEMPS
9h00-11h00	Élaborer un guide pour conduire l'entretien de parcours professionnel	2h00
11h-13h00	Conduire un entretien de parcours professionnel	2h00
14h00-15h00	Accompagner les collaborateurs dans l'élaboration de leur projet professionnel	1h00
15h00-17h00	Réaliser l'entretien de bilan	2h00